



鲸媒体



猎聘

2018教育行业 职场报告





每月分享

60+ 份细分领域深度报告

120+ 份外刊资料

最新华尔街日报、金融时报、时代周刊等

400+ 份当月券商深度报告

200+ 份国际投行细分报告

50+ 份其他

金融电子书、考证 / 培训课件等



扫一扫二维码，添加微信：**sosobaogao**

加入报告分享社群，备注：**姓名 - 公司 - 职位**

2018 教育行业中高端人才大数据报告

教育行业在 2018 年上半年达到新的高度，各细分赛道全面开花，企业上市络绎不绝。根据鲸媒体梳理的 2018 上半年投融资报告，2018 年 1-6 月教育行业融资事件 270 起，金额超去年同期三倍，达 217 亿人民币。此外，嗅觉敏锐的互联网头部企业早已纷纷入局教育行业，混战之下，行业井喷式发展。

近日，国内领先的精英职业发展平台猎聘联合教育产业深度垂直媒体鲸媒体发布了《2018 教育行业中高端人才大数据报告》。本报告基于猎聘大数据平台，针对教育行业全貌、人才画像和职能细分三大板块，整理分析了教育行业中高端人才的职场行为。

数据来源：猎聘大数据

数据周期：2016 年-2018 年

资本持续涌入，企业数量持续增长

报告显示，近几年教育行业企业数量持续增长，资本和创业者的不断涌入形成了目前教育行业的规模。2016 年，猎聘平台上的教育企业同比增长 94.18%；2017 年进入稳定增长期；2018 年上半年企业数量同比增长 44.44%，接近 2017 年全年的同比增幅。

2018 年，猎聘平台上教育企业的数量在稳步上升的同时，有望超过去年的增幅，这与“AI+教育”、K12 课外辅导、少儿英语及早幼教、职业教育等细分领域加速发展的行业趋势紧密相关。



受行业驱动，教育人才供需两旺

企业的招聘需求和人才供给都在增加，出现供需两旺的局面。数据显示，2018年上半年教育行业企业的招聘需求暴增，较去年同期增长 115.94%；虽然人才供给同比增长了 33.12%，但远低于需求涨幅，这表明教育行业还有很大的人才吸纳空间。在教育行业快速发展的趋势下，行业中高端人才的供给还需跟上步伐。



北上广深为人才主要来源城市，新一线城市快速发展

数据显示，2018 年二季度全国城市中高端教育行业人才供给主要集中在北、上、广、深四大一线城市，占全国的 45%，接近半数。



经济水平决定教育水平，北上广深的人才能够接受到高等教育的机会更多，而教育企业对高素质的人才需求较大，一定程度上人才的城市分布状况反映了企业和企业需求的地域分布。排名前十的成都、杭州、武汉等均属于新一线城市，经济处于快速发展阶段，教育行业人才也相对较多。

一线城市薪资差距小，且远高于非一线城市

从 2018 年二季度全国城市教育行业平均年薪 TOP10 来看，北上广深一线城市中高端人才的平均年薪差距较小。北京最高，平均年薪为 20.52 万元；广州在四大一线城市中最低，平均年薪为 18.07 万元。排名在第五的杭州之后的城市，平均年薪处于 15.4 万元以下，排名第十的青岛平均年薪为 13.65 万元。从全国来看，非一线城市与一线城市的平均薪资水平仍存在一定差距。



收入水平集中，平均年薪在 10 万元到 30 万元之间

在教育行业平均年薪分布数据中，平均年薪 10 万元以下的人群仍占大头，为 43.48%；平均年薪为 10 万元-20 万元的人群占比接近 37%；平均年薪为 20 万元-30 万元的人群占比为 11.49%；40 万元以上的人群为少数，约占 5%，表明行业薪酬水平相对集中。



青年人为主要从业群体，经验积累为行业重点

根据教育行业中高端人才年龄分布统计，超六成的教育行业从业者年龄主要集中在 25 岁-35 岁之间，表明青年人成为教育行业主要从业群体。



在这些从业者中，拥有 5-8 年工龄的人才占比最多，为 22.85%；其次是工作了 10-15 年的从业者，占 18%；工龄为 3-5 年的人才占比则为 17.44%。



行业门槛高，本科学历成主力军

报告显示，本科学历的教育人才占 59.18%，本科及以上学历占 87.44%，表明教育行业的门槛相对较高，相关从业者的受教育程度也较高。



行业流动性较大，高于全行业平均水平

教育行业的平均跳槽周期为 1.94 年，即平均每 1.94 年跳一次槽，而全行业的平均跳槽周期是 2.46 年，表明教育行业人才的跳槽周期相对较短，频率较高，流动性较大。



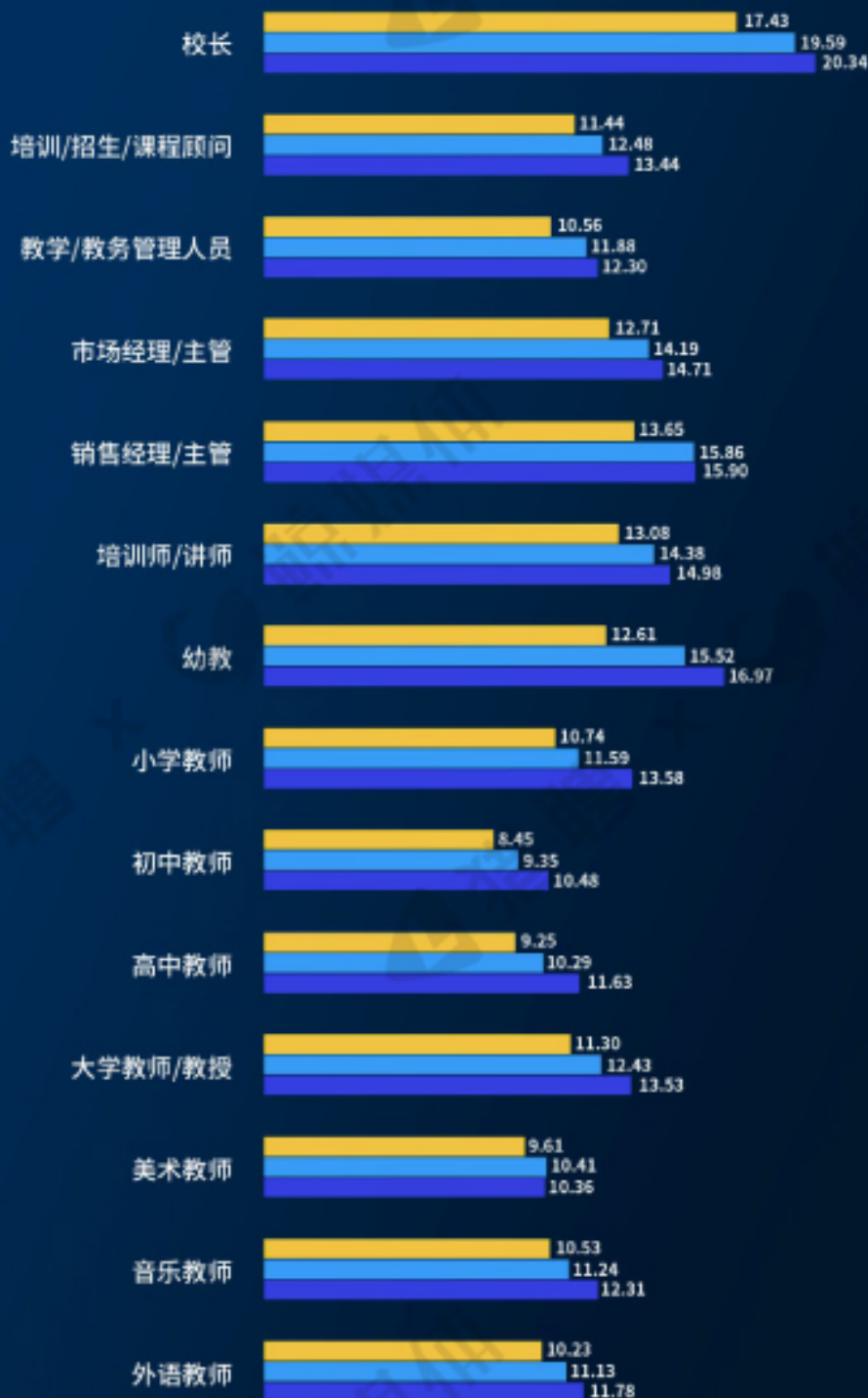
重点职能岗位薪资持续增加，幼师为高薪职业

从教育行业 2016-2018 年上半年各重点职能平均年薪变化来看，近几年随着经济水平的提高和教育行业的发展，各岗位的薪酬水平均有不同程度的提高。

其中，校长为近几年平均年薪最高的职位，2018 年上半年平均年薪达 20.34 万元，这不仅与校长这一岗位自身对综合素质要求较高有关，也与近几年各教育学校或机构拓展业务，在全国建立连锁院校而产生的需求密切相关。

教育行业重点职能平均年薪变化趋势(单位:万元)

■ 2016年 ■ 2017年 ■ 2018年H1



值得关注的是，幼师这一职业近几年薪资有大幅度提升。2017 年幼师的平均年薪同比增长 23.08%，截至 2018 年上半年，平均年薪跃居重点职能岗位的第二位，为 16.97 万元，仅次于校长。启蒙教育的受重视程度提高以及社会对好幼师的期望值增加，使幼师的身价随之提升。

另外，教育产品开发岗位一直以来薪酬较高，2018 上半年平均年薪为 16.24 万元，且同比增长较稳定，表明教育行业对技术人员的需求持续火热，这也从另一方面证明新技术与教育的融合程度越来越深入。

与教育产品相关的销售经理、市场经理的年薪也呈稳增态势，2016 年其平均年薪分别为 13.65 万元、12.71 万元，2018 上半年平均年薪分别达到 15.90 万元、14.71 万元，表明了教育课程产品的市场推广和变现仍是推动这个行业发展必不可少的力量。

薪资唯一出现负增长的职能岗位为美术教师，2017 年平均年薪为 10.41 万元，2018 上半年为 10.36 万元，减少了 500 元。

招生管理为企业痛点，大学教师成抢手职业

数据表明，培训/招生/课程顾问和教学/教务管理人员始终是教育企业人才需求的最大部分，占比很高。

2018 上半年培训/招生/课程顾问需求占比最高，为 7.00%；教学/教务管理人员需求仅次于培训/招生/课程顾问，占 5.49%。反映了对于教育行业的企业机构来说，管理、招生等问题是企业的痛点，仍需要投入较大人力，以保证企业的良性运作。



2018 上半年，从教育人才供给占比来看，教学/教务管理岗位一直是行业最高，人才供给占比为 9.87%；人才供给占比位居第二的是大学教师，占教育行业整体人才供给的 6.06%。大学教师的人才供给量高与这一职业的美誉度较高和性价比较高有关，吸引了大量人才愿意从事这一职业。